

# MANAŽÉRSKA ZMLUVA

č. 2021/002/MZ

uzavretá v súlade s ustanoveniami § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení medzi zmluvnými stranami  
(profesionálna zmluva)



## MšHKM Žilina, s.r.o.

Sídlo: Športová 5, 010 01 Žilina  
IČO: 47655071 DIČ: 2023999857 IČ DPH: SK2023999857  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s. Číslo účtu:  
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu v Žiline, oddiel: Sro, vložka číslo: 61773/L  
zastúpený: Mgr. Milan Ladiver, konateľ  
emailový kontakt: \_\_\_\_\_  
(ďalej len „Klub“)

a

## Róbert Reháč

Miesto podnikania: Hollého 359/3, 010 01 Žilina  
IČO: 41757548 DIČ: 1023129888 IČ DPH: -  
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s. Číslo účtu:  
emailový kontakt: \_\_\_\_\_

(ďalej len „Manažér“)

## I.

### PREDMET ZMLUVY

- Predmetom ZMLUVY je poskytovanie fyzického, morálneho a psychického potenciálu **manažéra skladového hospodárstva a športu Klubu**, pre dosahovanie čo najlepších výsledkov, ako osoby samostatne zárobkovo činné s tým, že si je vedomý všetkých práv a povinností, ktoré z tohto právneho postavenia vyplývajú a bude vykonávať tieto činnosti:
  - vedenie evidencie rozpisu ľadovej plochy užívanej Klubom
  - vybavovanie objednávok služieb dodávateľov Klubu a činností vykonávaných fyzickými osobami pre zabezpečenie športovej činnosti Klubu ako napríklad zabezpečovanie prepravy hráčov Klubu v rámci ich športovej činnosti, zdravotného dozoru pri zápasoch Klubu, zabezpečenie osôb na výkon časomier, rozhodcov pri športových udalostiach Klubu, ako aj iných osôb, ktoré sú nevyhnutne prítomné pri športových udalostiach Klubu, a ktorých prítomnosť je vyžadovaná všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo predpismi SZLH
  - vedenie matričných úkonov v súvislosti s športovou činnosťou Klubu
  - skladové hospodárstvo týkajúce sa činnosti Klubu
  - organizácia športovej činnosti Klubu vo vzťahu k prípravným a majstrovským zápasom
  - zabezpečenie činností spojených s regeneráciou hráčov Klubu a ich zdravotné prehliadky v rozsahu vyplývajúcom z predpisov SZLH alebo všeobecne záväzných právnych predpisov
  - administratíva hráčskych zmlúv, podľa inštrukcii štatutárneho orgánu Klubu
  - spolupráca vyžadovaná štatutárnym orgánom Klubu v rámci rozvojových projektov, na ktorých participuje Klub
  - spolupráca pri zabezpečení organizácie činnosti Klubu
- Klub sa zaväzuje, že ak Manažér bude vykonávať všetky činnosti v súlade s čl. I., bod 1, uhradí mu dohodnutú mesačnú odmenu, pokiaľ Zmluva neustanovuje inak.

## II.

### POVINNOSTI ŠPORTOVÉHO MANAŽÉRA

- Manažér je povinný:
  - postupovať pri vykonávaní činností uvedených v čl. I., bod 1 s maximálnou odbornosťou, pracovať na profesionálnej úrovni a chrániť všeobecné záujmy a dobré meno Klubu,
  - činnosti uvedené v čl. I., bod 1 uskutočňovať podľa pokynov Klubu v súlade s jeho záujmami.
  - zachovávať povinnosť mlčanlivosti o všetkých záležitostiach, o ktorých sa pri plnení povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy dozvie.
  - bez zbytočného odkladu oznámiť Klubu všetky okolnosti, ktoré môžu mať vplyv na zmenu pokynov Klubu,
  - nevykonávať žiadne činnosti, ktoré sú predmetom tejto Zmluvy pre tretie osoby.
- po ukončení Zmluvy odovzdať všetky veci, ktoré prevzal od Klubu.
- Zmluvné strany sa dohodli, že pri porušení povinností Manažéra uvedených v tomto článku alebo zanedbania riadneho plnenia predmetu Zmluvy zo strany Manažéra budú tieto nedostatky vytknuté Manažérovi zo strany Klubu písomne, pričom postačuje emailová forma upozornenia. V prípade, že Manažér neodstráni tieto nedostatky v lehote určenej Klubom v upozornení, má Klub voči Manažérovi nárok na zmluvnú pokutu vo výške 50 EUR (slovom: päťdesiat eur) za každé jedno takto vytknuté porušenie povinností Manažéra, ktorá je splatná do 7 dní od jej doručenia Manažérovi, pričom nárok na zaplatenie zmluvnej pokuty je oprávnený Klub započítať s nárokom Manažéra na úhradu odmeny podľa tejto Zmluvy. Na tento účel manažér aj Klub vyhlasujú, že formulácia nároku na zmluvnú pokutu je dostatočne zrejmalá, obom stranám jasná a súhlasia s jej dojednaním v tomto znení a výške.



### III. POVINNOSTI KLUBU



1. Klub je povinný odovzdať Manažérovi včas všetky veci, podklady a informácie, ktoré sú k vykonávaniu hore uvedeného predmetu Zmluvy nevyhnutné.
2. Klub zabezpečí miestnosť a priestory pre Manažéra, ktoré sú pre výkon predmetu Zmluvy nevyhnutné a umožní mu používať kancelársky servis – telefón, počítač, pripojenie na internet
3. Klub vybaví Manažéra mobilným telefónom s primeraným bezplatným limitom na služobné hovory.

### IV. ODMENA

1. Za plnenie predmetu tejto Zmluvy, v súlade s článkom I., ods. 1., prináleží Manažérovi **mesačná odmena** vo výške 320,00 EUR (slovom Tristodvadsať eur).
2. Mesačná odmena je splatná vždy do 20 dní od doručenia faktúry za predchádzajúci odpracovaný mesiac a zaslaná bude na bankové spojenie uvedené v záhlaví tejto Zmluvy, ak sa Klub a Manažér nedohodnú inak.
3. Klub a Manažér sa dohodli, že všetky prípadne dojednané nadstavbové zložky mesačnej odmeny, budú vyplácané v zhodnom termíne s termínom vyplácania mesačnej odmeny.
4. Klub a Manažér sa dohodli, že v prípade neplnenia si všetkých povinností vyplývajúcich z čl. I., ods. 1 a čl. II., môže Klub krátiť dohodnutú mesačnú odmenu formou uplatnenia nároku na zmluvnú pokutu v súlade s čl. II ods. 3 Zmluvy. Tým nie je dotknuté právo Zmluvu vypovedať v súlade s čl. VII. ods. 1

### V. PRÁCENESCHOPNOSŤ MANAŽÉRA

1. Práceschopnosť Manažéra sa považuje za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť podľa tejto Zmluvy. Ak pominie dôvod okolnosti vylučujúcej zodpovednosť (práceschopnosť Manažéra) je Manažér povinný si splniť záväzky vyplývajúce zo zmluvy aj za obdobie, počas ktorého trvali okolnosti vylučujúce zodpovednosť s výnimkou, ak si Manažér počas svojej práceschopnosti zabezpečí splnenie svojich záväzkov prostredníctvom zazmluvneného trénera Klubu, ktorý bude vzájomne odsúhlasený so štatutárnym zástupcom Klubu.
2. Manažér je povinný oznámiť svoju práceschopnosť Klubu bezodkladne po tom, ako sa o nej dozvie, najneskôr však v deň jej začiatku. Potvrdenie, ktoré vydá ošetrojúci lekár Manažéra bude dostatočným dôkazom takýchto okolností, pričom za riadne ohlásenie práceschopnosti sa považuje len také oznámenie, ktoré bude uskutočnené súčasne s doručením tohto potvrdenia lekára Klubu (postačí formou scanu zaslaného emailom) Ak okolnosti vylučujúce zodpovednosť zo strany Manažéra trvajú dlhšie než 30 kalendárnych dní, Manažérovi po uplynutí tejto 30. dňovej lehoty neprináleží od 31. dňa odmena podľa článku II. Zmluvy.

### VI. TRVANIE ZMLUVY

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, t.j. od 1.7.2021 do 30.04.2022.
2. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto Zmluvy sú možné iba na základe vzájomnej dohody zmluvných strán a to písomnou formou číslovaných dodatkov.

### VII. UKONČENIE ZMLUVY

1. Tento zmluvný vzťah sa môže ukončiť:
  - a) obojstrannou vzájomnou dohodou a to len písomnou formou s tým, že platnosť Zmluvy končí dňom uvedeným v tejto dohode,
  - b) uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená,
  - c) písomnou výpoveďou pri podstatnom porušení záväzkov, ktoré boli prijaté touto Zmluvou, pričom výpovedná doba je 2 mesiace a začína plynúť prvý kalendárny deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď druhej zmluvnej strane (pre účely doručovania platí, že ak bola výpoveď doručovaná emailom aj poštou, platí, že emailom sa považuje za doručenú v deň odoslania emailu, pričom pre počítanie lehoty výpovednej doby platí skoršie doručenie)
  - d) okamžitým skončením Zmluvy zo strany Klubu v prípade podstatného porušenia záväzkov Manažéra, pokiaľ tieto podstatné porušenia záväzkov Manažér neodstráni alebo nenapraví ani po predchádzajúcej výzve zo strany Klubu
2. Podstatným porušením záväzkov Manažéra sa rozumie každé jednotlivé porušenie povinností podľa ustanovenia čl. I.,ods 1., čl. II., pokiaľ Manažér nevykoná nápravu ani po písomnom upozornení zo strany Klubu a taktiež ustanovenia čl. VIII., ods 1.,písm. a),b) (v tomto prípade aj bez predchádzajúceho upozornenia zo strany Klubu).

### VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Manažér a Klub sa ďalej zaväzujú:
  - a) bez predchádzajúceho písomného súhlasu štatutárneho zástupcu Klubu neodovzdávať informácie o obsahu tejto Zmluvy tretím osobám, vrátane pracovníkov Klubu,
  - b) udržiavať v tajnosti informácie o Klube a jeho členoch .
2. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
3. Zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden výtlačok.



4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedené skutočnosti v tejto Zmluve sú im jasné, zrozumiteľné, sú myslené vážne a boli dohodnuté na základe ich slobodnej vôle. Na dôkaz tohto tvrdenia zmluvné strany pripájajú svoje podpisy.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že vzťahy neupravené touto Zmluve sa budú riadiť podľa všeobecne platných právnych predpisov Slovenskej republiky, najmä Obchodným zákonníkom.



za Manažéra:

V Žiline, dňa 1.4.2021



za Klub:

V Žiline, dňa 1.4.2021

